

STRATEGIE DE REMUNERATION ET DE PROTECTION SOCIALE DU DIRIGEANT OPERATIONNEL POSSEDANT

OBJECTIFS

- Mesurer le coût global d'une rémunération et d'une épargne privée
- Rappeler les avantages et inconvénients des dispositifs d'épargne professionnelle ouverts au dirigeant
- En déduire les stratégies globales et pertinentes de rémunération et de capitalisation combinant épargne privée et professionnelle
- Rappeler quelques risques nouveaux et grandissants

DUREE ET DATES DES SESSIONS

- Durée : 7 heures
- Lieu : Siège du GROUPE GESTION 4
- Dates : à définir

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Exposé construit dans un esprit opérationnel complété d'exercices et de cas pratiques.
- Remise d'une documentation pédagogique reprenant l'ensemble des notions présentées au cours de la formation
- Simulation de cas et approche très concrète
- Echange avec les participants

PUBLIC CONCERNE

- Chef de mission en cabinet d'expertise comptable
- Comptable
- Avocat
- Juriste

MODALITES ADMINISTRATIVES ET FINANCIERES

- Session de 20 personnes
- Prix : 450 € * par participant
- Règlement lors de l'inscription

** Ce tarif n'inclut pas les frais de restauration et d'hébergement éventuels*

INTERVENANT

- Formation dispensée par Jacques DUHEM, Directeur de FAC Jacques Duhem, organisme de formation. Titulaire d'une maîtrise en droit et de deux DEA (Droit Privé et Droit des Affaires)